



CITTÀ DI VENARIA REALE
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Verbale N. 118 del 13/05/2021

Oggetto: APPROVAZIONE MODIFICHE AL MODELLO ORGANIZZATIVO DEL COMUNE DI VENARIA REALE, AI SENSI DELL'ART. 89 DEL D.LGS. N.267/2000, APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 13 DEL 01/02/2021.

L'anno duemilaventuno, addì tredici, del mese di Maggio, ore 16:36, in Venaria Reale, nel Palazzo Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Al momento dell'assunzione di questa deliberazione sono presenti:

P	A	Cognome e nome dei componenti	Funzione
Presente		GIULIVI FABIO	Sindaco
Presente		CERRINI GIANPAOLO	Vice Sindaco
Presente		DI BELLA GIUSEPPE	Assessore
Presente		TINOZZI LUIGI	Assessore
Presente		SANTOLIN MARTA BARBARA	Assessore
Presente		MARCHESE PALMINA ANTONELLA	Assessore
Presente		SCAVONE MARCO	Assessore
Presente		FEDERICO MONICA	Assessore

Assiste alla seduta il Segretario Generale Nicoletta Blencio

Assume la presidenza il Sindaco Fabio Giulivi

Il quale riconosciuta la validità dell'adunanza, invita la Giunta Comunale a deliberare in merito all'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

- Su relazione del Sindaco dott. Fabio GIULIVI;

Considerato che:

- tra i principi desumibili dall'ordinamento vigente è presente il criterio per cui, compete alla Giunta Comunale, la definizione del modello organizzativo e delle unità organizzative di primo livello, di massima dimensione, apicali e di vertice (macro-organizzazione), ed è competenza del dirigente o responsabile di struttura di vertice, con i poteri del privato datore di lavoro e sulla base delle risorse assegnate, procedere alla definizione dell'articolazione interna alle unità organizzative (micro-organizzazione);
- il vigente quadro normativo impone agli Enti Locali di adottare le misure di razionalizzazione organizzativa garantendo, in ogni caso, la riduzione delle dotazioni organiche entro i parametri definiti dall'art. 263, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 e nel rispetto dei limiti e dei divieti che nel tempo si sono succeduti;
- secondo quanto previsto dagli articoli 2 e 4 del D. Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e dall'art. 89 del D.Lgs. 267/2000, la definizione delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici, la individuazione degli uffici di maggiore rilevanza (macro struttura e strutture organizzative apicali necessarie per assicurare il corretto e puntuale svolgimento delle attività istituzionali) e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi, competono agli organi di direzione politica dell'ente che vi provvedono secondo principi generali fissati e le norme fissate dalle fonti legislative e regolamentari pubblicistiche dell'ordinamento (leggi, Statuto e Regolamento di Organizzazione dell'Ente);

Ricordato che, nel mese di ottobre 2020, si è insediata la nuova Amministrazione Comunale e, pertanto, occorre valutare la compatibilità tra l'attuale struttura organizzativa e il programma di mandato, al fine di cercare di garantire, al massimo possibile, il raggiungimento degli obiettivi, in tale programma inseriti;

Preso atto che, la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 13 del 01/02/2021, ha provveduto ad approvare una complessa riorganizzazione dell'assetto della struttura amministrativo-gestionale dell'Ente;

Rilevato che, a seguito del trasferimento per mobilità del Dirigente del Settore Gare e Manutenzioni, c/o il Comune di Genova a far data dal 10/5/2021, la macro struttura dell'Ente risultava articolata sulla base di n. 8 strutture di massima dimensione e, contestualmente, anche all'articolazione delle macro attività di competenza delle stesse, come da funzionigramma allegato alla citata deliberazione n. 13 del 01/02/2021;

Considerato, che si rende necessario pertanto, procedere alla riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente e, contestualmente, anche all'articolazione delle macro attività di competenza dei Settori, secondo criteri di massima flessibilità, tesi a garantirne il tempestivo e idoneo adeguamento al mutare delle funzioni, dei programmi e degli obiettivi, articolando la stessa da n. 8 strutture a n. 7, inserendo i vari Servizi suddivisi tra i vari Settori, come da funzionigramma allegato alla presente deliberazione e che pertanto, il nuovo modello organizzativo del Comune, allegato al presente atto, costituendone parte integrale, prevede che la struttura organizzativa dell'ente si articoli in n. 7 Settori, di cui uno di Staff, quali strutture di massima dimensione e di vertice a cui saranno preposte figure dirigenziali e di un Servizio autonomo di Avvocatura Comunale e da Servizi (strutture di secondo livello, da affidare alla direzione di funzionari incaricati di posizione organizzativa) e Uffici;

Considerato inoltre che si dovrà provvedere altresì, apportando le modifiche all'assetto organizzativo dell'Ente, approvato con deliberazione n. 13 del 01/02/2021, ad apportare delle modifiche anche al Piano della performance e al Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2021, approvato con deliberazione di G.C. n. 108 del 3/5/2021 ;

Dato atto che, le determinazioni per l'organizzazione interna della macrostruttura, organizzazione a livello di Uffici, saranno assunte dai dirigenti responsabili, preposti alla gestione delle strutture di massima dimensione, con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, sulla base delle direttive formulate dai competenti organi di direzione politica che provvedono, tra l'altro, a delimitare sia le risorse finanziarie

destinate alla copertura degli oneri derivanti dall'organizzazione di secondo livello sia le dotazioni organiche complessive;

Ricordato che i Settori, costituenti le unità organizzative di massima dimensione, di livello apicale, dotate di rilevante complessità organizzativa, rappresentano l'elemento organizzativo di raccordo e coordinamento funzionale delle attività svolte dalle strutture di secondo livello, denominate Servizi, e sono individuate con provvedimento della Giunta Comunale, sulla base delle grandi categorie di intervento a cui fa riferimento l'azione politico-amministrativa dell'Ente e lo schema strutturale esistente dimostra la necessità di una rivisitazione ed adeguamento, alla luce di tutte le evoluzioni intervenute, sia in ambito normativo che organizzativo, al fine di assicurare economicità, efficacia, efficienza e rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa;

Fatto presente che il Settore dovrà, in sostanza, assicurare che tutte le fasi procedurali necessarie alla realizzazione del prodotto-servizio finale avvengano, il più possibile, all'interno delle strutture, permettendo all'azienda di rispondere, al meglio, alle sollecitazioni e istanze dell'utenza e di poter analizzare e valutare i risultati raggiunti, anche distinguendo tra atti intermedi ed atti finali e che la ridefinizione dei servizi e il loro accorpamento all'interno dei settori risponde, inoltre, al principio organizzativo del coordinamento, ma anche allo stimolo fornito dalle leggi vigenti di attuare una progettazione integrata in cui il modello organizzativo deve essere concepito in una logica strettamente unitaria e coordinata con gli altri regolamenti dell'Ente;

Rilevato come le scelte di riaccorpamento dei servizi devono essere considerate flessibili e, soprattutto, confacenti ad un mantenimento dell'operatività attuale dell'Ente e che, per questo, saranno previste unità di supporto ed una classificazione dei Servizi che permetta al Comune di sviluppare, in parallelo, funzioni istituzionali ed attività di supporto;

Dato atto che il presente provvedimento verrà comunicato alle OO.SS. territoriali e alle rappresentanze sindacali unitarie interne secondo quanto previsto dal vigente sistema delle relazioni sindacali in materia di informazione sindacale;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- lo Statuto del Comune;
- il vigente Regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 75 del 18/12/2019;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, il Dirigente responsabile del Servizio ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e il Dirigente Responsabile del Servizio Finanziario ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta;

Con votazione unanime espressa nelle forme di rito;

D E L I B E R A

1) **Di procedere** alla parziale modifica alla deliberazione G.C, n. 13 del 1/2/2021, procedendo alla ridefinizione della macrostruttura dell'Ente e all'approvazione del nuovo modello organizzativo del Comune, allegato al presente atto costituendone parte integrante e sostanziale, articolando la stessa da n. 8 strutture a n. 7, inserendo i vari Servizi suddivisi tra i vari Settori, a seguito del trasferimento per mobilità del Dirigente del Settore Gare e Manutenzioni, c/o il Comune di Genova a far data dal 10/5/2021;

2) **Di articolare**, con la presente deliberazione, la struttura in n. 7 Settori, di cui uno di Staff, quali strutture di massima dimensione e di vertice a cui saranno preposte figure dirigenziali, e di un Servizio autonomo di Avvocatura Comunale e da Servizi (strutture di secondo livello da affidare alla direzione di funzionari incaricati di posizione organizzativa) e Uffici;

3) **Di demandare** agli Uffici competenti il compito di trasmettere la presente deliberazione alla RSU e alle OO.SS. territoriali per la dovuta informazione e di fornire ampia pubblicizzazione delle modifiche apportate secondo le vigenti disposizioni di legge;

4) **Di dare atto che**, a seguito degli intervenuti mutamenti organizzativi, gli attuali incarichi di posizione dirigenziale e di posizione organizzativa, dovranno essere riaffidati, in base alle tempistiche organizzative e all'esito del bando di individuazione delle posizioni organizzative, in corso di pubblicazione;

5) **Di demandare** al Sindaco, ai sensi del combinato disposto dell'art. 50, comma 10, e 109 del TUEL D. Lgs. 267/2000, nonché delle vigenti disposizioni statutarie e regolamentari, sulla base del nuovo modello organizzativo, l'individuazione e la nomina, con proprio decreto, dei responsabili dei n. 7 Settori, mentre, al personale dirigente, sarà affidato l'incarico di assegnare, successivamente, gli incarichi di posizione organizzativa, nel limite stabilito dall'Amministrazione, e sulla base delle misure economiche che saranno proposte dal Nucleo di Valutazione;

6) **Di stabilire che**, con successivo atto, si procederà all'istituzione dell'area delle posizioni organizzative, alla loro graduazione e successiva assegnazione da parte dei dirigenti, nel rispetto del vigente regolamento comunale, e che, nelle more di attuazione di tutte le procedure necessarie, si potrà procedere a una proroga tecnica degli incarichi, per il tempo strettamente necessario all'attivazione delle procedure stesse;

7) **Di dare atto che**, con apposito provvedimento del competente Nucleo di Valutazione, si provvederà alla graduazione ("pesatura") delle nuove posizioni apicali individuate, ai fini della determinazione delle indennità di posizione e risultato, ai sensi di quanto previsto dal vigente CCNL per il comparto delle Funzioni Locali per l'area della dirigenza.

- Successivamente, con voti unanimi;

DELIBERA

- Di rendere il presente provvedimento, immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL n. 267/2000.

- Letto approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Fabio Giulivi

IL SEGRETARIO GENERALE
Nicoletta Blencio